

INVITACIÓN

A todo profesionista interesado(a) en cubrir tiempo completo por Servicios Profesionales Independientes, para impartir asignaturas en el área de Ciencias Económico-Administrativas (CEA) durante el semestre agosto-diciembre de 2026, conforme al perfil que se describe a continuación:

Perfil Requerido			Horas Vacantes	Conocimientos Profesionales	Competencias Profesionales
Área de Competencia	Materias de Necesidad en CEA	Perfiles con Mayor Afinidad			
Administración y Organizaciones	Taller de Administración, Comportamiento Organizacional, Dinámica Social, Procesos de Dirección	Licenciatura en Administración o Ingeniería en Gestión Empresarial. Preferentemente con posgrado en: Administración, Gestión, Dirección, Desarrollo Organizacional.	17 horas semanales	Fundamentos y teorías de la administración; proceso administrativo; diseño y estructuras organizacionales; comportamiento organizacional; cultura y clima organizacional; liderazgo, motivación, comunicación, toma de decisiones, manejo de conflictos y dinámica de grupos.	Analizar problemáticas organizacionales; aplicar herramientas administrativas; diagnosticar situaciones de estructura, comportamiento, cultura y clima organizacional; dirigir y coordinar equipos; resolver situaciones de liderazgo, comunicación y conflicto; proponer estrategias de mejora.
Económico-financiera	Economía, Economía Empresarial, Alternativas de Inversión y Financiamiento	Licenciatura en Economía, Licenciatura en Administración, Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería en Gestión Empresarial, Contaduría o Contaduría Pública. Preferentemente con posgrado en:	13 horas semanales	Fundamentos de economía y economía empresarial; oferta, demanda, estructuras de mercado y variables macroeconómicas; matemáticas financieras; análisis financiero; valor	Analizar e interpretar información económica y financiera; evaluar el impacto de variables económicas; realizar cálculos financieros; comparar alternativas de inversión y

		Economía, Finanzas, Administración Financiera		del dinero en el tiempo; alternativas de inversión y financiamiento; rentabilidad, costo de capital y riesgo financiero.	financiamiento; evaluar rentabilidad y riesgo; e integrar información para sustentar decisiones económico-financieras.
Perfil Requerido			Horas Vacantes	Conocimientos Profesionales	Competencias Profesionales
Área de Competencia	Materias de Necesidad en CEA	Perfiles con Mayor Afinidad			
Jurídico-empresarial	Fundamentos de Derecho, Derecho Empresarial, Marco Legal de las Organizaciones	Licenciatura en Administración, Contaduría o Contaduría Pública o Ingeniería en Gestión Empresarial. Preferentemente con posgrado en: Derecho Empresarial/Corporativo	17 horas semanales	Fundamentos del Derecho y marco jurídico de las organizaciones; obligaciones y contratos; sociedades mercantiles; legislación mercantil, laboral, fiscal y corporativa; responsabilidad jurídica empresarial, propiedad intelectual y cumplimiento normativo.	Interpretar y aplicar el marco jurídico de las organizaciones; identificar obligaciones y responsabilidades legales; analizar contratos y situaciones jurídico-empresariales; reconocer implicaciones mercantiles, laborales, fiscales y corporativas; y sustentar decisiones organizacionales conforme a la normatividad vigente.
Ética y formación integral	Taller de Ética	Licenciatura en Administración, Contaduría o Contaduría Pública o Ingeniería en Gestión Empresarial.	08 horas semanales	Fundamentos de ética y moral; valores y principios éticos; ética profesional; derechos humanos; ciudadanía; responsabilidad social;	Analizar y argumentar soluciones ante dilemas éticos; aplicar principios y valores al ejercicio profesional; identificar implicaciones éticas de la

		Preferentemente con posgrado en: Maestría o Doctorado en Ética, Filosofía, Bioética, Humanidades, Administración, Ciencias Administrativas o áreas afines, con formación y/o experiencia comprobable en ética profesional, responsabilidad social, valores, derechos humanos, ciudadanía, sostenibilidad o formación integral.		sostenibilidad; dilemas éticos; integridad y ética aplicada a las organizaciones, la ciencia, la tecnología y el ejercicio profesional.	toma de decisiones; promover derechos humanos, responsabilidad social y sostenibilidad; y fomentar una cultura de integridad y actuación ética.
--	--	--	--	---	---

COMPETENCIAS DOCENTES

Capacidad para planear, desarrollar y evaluar procesos de enseñanza-aprendizaje con enfoque por competencias; aplicar estrategias didácticas pertinentes; comunicarse de manera clara, respetuosa y asertiva; trabajar colaborativamente; utilizar tecnologías educativas y mantener actualización profesional.

Se requiere una actuación congruente con principios de integridad, honestidad, responsabilidad, respeto, transparencia y ética profesional, así como capacidad para favorecer ambientes educativos incluyentes, gestionar los conflictos mediante el diálogo y promover una cultura de paz, respeto a los derechos humanos, responsabilidad social, sostenibilidad y cuidado del medio ambiente. El/la docente deberá reconocer su responsabilidad como referente de conducta ética y profesional para los estudiantes y la comunidad tecnológica.

EXPERIENCIA DOCENTE: Experiencia docente mínima deseable de un año, preferentemente en asignaturas relacionadas con el área de competencia correspondiente.

EXPERIENCIA PROFESIONAL: Preferentemente contar con experiencia profesional comprobable en el área disciplinar correspondiente, mínima de un año.

El personal docente deberá reconocer que su actuación profesional y personal constituye un referente formativo para el estudiantado, por lo que se espera congruencia entre sus conocimientos, valores, actitudes y comportamiento dentro de la comunidad tecnológica.

Los y las interesadas deberán cumplir con el siguiente procedimiento:

PASO 1: Enviar al correo electrónico **rh_zitacuaro@tecnm.mx** del Departamento de Recursos Humanos de esta Institución, la siguiente documentación: Curriculum Vitae actualizado con soporte documental de evidencias, Solicitud de empleo, Copia de Título y Cédula Profesional del 10 al 13 de agosto de 2026.

PASO 2: Selección de candidatos(as) con base en el cumplimiento del perfil profesional requerido y evidenciado con la documentación entregada las competencias profesionales solicitadas.

PASO 3: Se contactará solo a aquellos(as) candidatos(as) que fueron seleccionados(as) en el paso anterior para continuar con el proceso de selección de personal docente.

En esta Institución se prohíbe la solicitud de certificados médicos de no embarazo y de Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) como requisitos para el ingreso, permanencia o ascenso.

A T E N T A M E N T E

EXCELENCIA EN EDUCACIÓN TECNOLÓGICA®